



Amantani

Reporte Anual 2025

“La educación es un derecho humano fundamental y la base sobre la cual construir la paz e impulsar el desarrollo sostenible.”

– UNESCO



Un año más promoviendo **la inclusión y la igualdad** para las comunidades rurales del Perú

Compartimos la visión de la UNESCO: una educación de calidad es una de las herramientas más poderosas para reducir la pobreza. Sin embargo, tras ayudar exitosamente a jóvenes de comunidades rurales a terminar la secundaria, comenzamos a preguntarnos qué venía después.

¿De qué sirve la educación secundaria si luego no tienen oportunidades para continuar su camino? Terminar el colegio abría una puerta, pero la siguiente seguía cerrada.

De esa pregunta nació el Proyecto Transición: acompañar a jóvenes de los Andes y la Amazonía más allá del colegio, hacia la educación superior y hacia oportunidades reales de trabajo. Se trata de que cada persona pueda construir el futuro que eligió.

El 2025 ha sido un año de consolidación y crecimiento: el Proyecto de Comercio Ético se constituyó oficialmente como entidad legal independiente. Continúa promoviendo la participación económica de mujeres quechuahablantes y dona sus utilidades a Amantaní.

El Programa Plan de Vida regresó a Cusco, preparando a 28 jóvenes de comunidades andinas para postular a educación superior en 2026. En la Amazonía, llegamos a cuatro escuelas, frente a una sola el año pasado. El Programa de Apoyo Beca 18 acompañó a 150 jóvenes de 68 comunidades en su proceso de postulación a becas del Estado. De ellos, 100 recibieron tutorías adicionales para el examen de selección.

Nos enorgullece ser una organización que trabaja junto a las comunidades, en lugar de imponer ideas desde fuera. Una organización que responde a los cambios, pero que mantiene el foco en las necesidades reales.

Gracias.

Gracias a todas las personas que nos apoyan, ya sea a través de donaciones, campañas de recaudación, trabajo conjunto o difundiendo nuestra labor.

Rodrigo Bustos y Thilo Böck
Co-Directores Ejecutivos



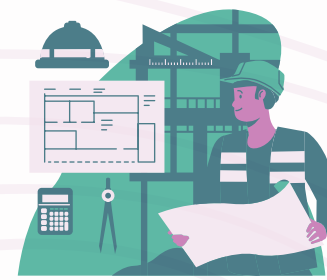


2025 en cifras



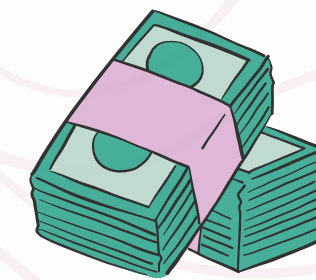
15

jóvenes **finalizaron el proyecto** con una formación profesional



83%

de las/os egresados del proyecto **se encuentran empleados**



93%

de las/os egresados que trabajaban, ganaban al menos el **salario mínimo nacional**

Dónde trabajamos



LORETO

44 comunidades

368 jóvenes

30 educadores

85%

de las personas que viven en zonas rurales de Loreto vive en situación de pobreza

5%

de las personas en zonas rurales de Loreto accede a estudios después de la escuela

80%

de las/os participantes proviene de comunidades nativas amazónicas

8

horas en bote hasta Iquitos, la ciudad más cercana

CUSCO

24 comunidades

179 jóvenes

35 mujeres de comunidades campesinas

97%

de las/os participantes tiene el quechua como lengua materna

10%

de las personas en zonas rurales de Cusco accede a estudios después de la escuela

85%

vive por debajo de la línea de pobreza en las comunidades donde trabajamos

Nuestro Enfoque



Las escuelas secundarias en las zonas rurales de los Andes y la Amazonía dejan a muchas/os jóvenes sin las herramientas necesarias para desenvolverse en la vida adulta. Sin posibilidades de continuar sus estudios o acceder a un empleo digno y formal, quedan atrapados en el **ciclo de pobreza**. El Proyecto de Transición de Amantani abre oportunidades de las siguientes maneras:



Plan de Vida

Prepara a las/os jóvenes para la vida después de la escuela, brindándoles herramientas y conocimientos para vivir de manera independiente.

Apoyo Beca 18

Elimina barreras para acceder a becas de educación postsecundaria ofrecidas por el Estado.

Becados

Brinda apoyo económico directo y acompañamiento adicional a jóvenes que siguen estudios técnicos o universitarios.

Empleabilidad

Brinda a las/os jóvenes las herramientas necesarias para ingresar al mercado laboral y acceder a un empleo digno y formal.



Programa Plan de Vida

La educación no se trata solo de aprender a leer, escribir o desarrollar habilidades matemáticas...

Las/os jóvenes necesitan desarrollar otras habilidades y conocimientos fundamentales para poder prosperar después de la escuela. Sin embargo, estos aspectos suelen ser ignorados en las escuelas públicas rurales del Perú. Como consecuencia, muchas/os jóvenes que terminan la secundaria en la Amazonía y los Andes no están preparadas/os para enfrentar lo que viene después.

Programa **Plan de Vida**

Nuestro Plan de Vida crea espacios para que las/os jóvenes exploren su identidad, comprendan las relaciones saludables, desarrollen habilidades socioemocionales y planifiquen su futuro. Este aprendizaje complementario ayuda a cerrar la brecha entre la educación secundaria en comunidades rurales y las exigencias de la educación superior y el empleo en la ciudad. Las/os jóvenes que completan el programa están **mejor preparados** para vivir de manera independiente y cuentan con **planes más realistas** para su futuro.



 **CUSCO**

Nuevas oportunidades para jóvenes andinas/os

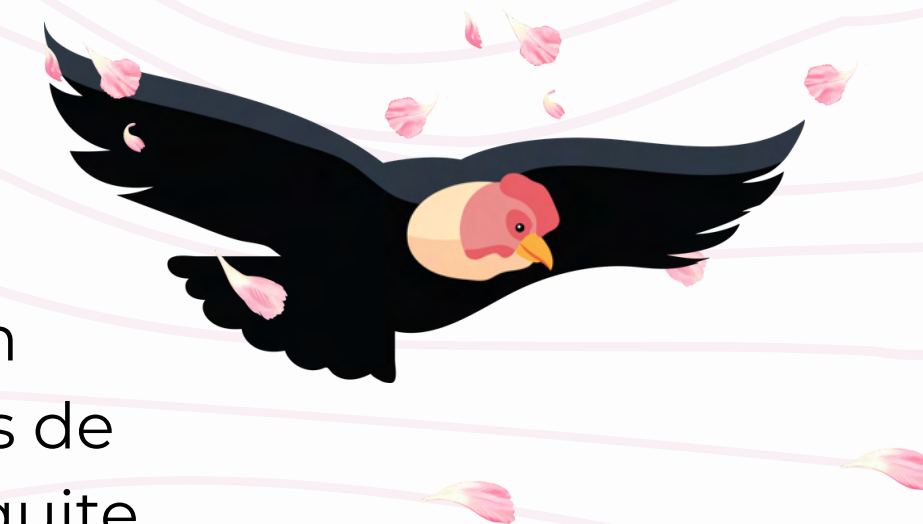
Gracias al generoso compromiso de una fundación (que prefiere mantenerse en el anonimato), este año pudimos incorporar a un nuevo grupo de estudiantes que iniciará sus estudios superiores en 2026.

 **LORETO**

Expansión a más comunidades

Durante 2025, el impacto de Amantani en Loreto estuvo marcado por una importante expansión geográfica, alcanzando a más jóvenes en un mayor número de escuelas.

Cusco



Al enfocarnos en el **momento clave** entre la educación secundaria y la educación superior, ayudamos a cerrar la brecha entre el mundo rural y urbano para jóvenes de comunidades campesinas quechuahablantes de los distritos de Ccorca y Huanquite.

Nº. de participantes	28
Nº. de horas de talleres	162
Nº. de ferias vocacionales	2

Tras un proceso de selección que incluyó cartas de postulación y entrevistas individuales y a familiares, fueron seleccionados/os 28 participantes. Ellas/os participaron en un programa residencial de dos semanas en nuestro campus de Ccorca, donde tuvieron la oportunidad de expresar su identidad cultural, explorar opciones para su futuro y desarrollar habilidades personales. El proceso de seguimiento incluyó visitas a dos ferias vocacionales y acompañamiento semanal. Un participante decidió retirarse del programa debido a otras prioridades.



En camino al Programa de Becados 2026

A inicios de 2026, nuestra Academia Amantani (un curso intensivo de reforzamiento académico de cuatro semanas) completará el programa. Las/os participantes también recibirán orientación vocacional e **iniciarán sus estudios elegidos** a través de nuestro Programa de Becados. Compartiremos sobre sus avances el próximo año.

Loreto

Durante 2025, nuestro **Plan de Vida** se expandió en la región Loreto. Trabajamos en tres escuelas (Santa Clotilde, Porvenir y Angoteros), frente a una sola en 2024, alcanzando a un **60%** más de estudiantes. Ayudamos a las/os jóvenes a desarrollar habilidades socioemocionales, fortalecer el orgullo por su cultura, comprender qué son las relaciones saludables y cómo protegerse frente al embarazo no deseado y las infecciones de transmisión sexual, además de generar conciencia sobre la conservación ambiental.



Desafíos

- **Las alianzas son clave:** Aunque coordinamos con la escuela de Porvenir, un cambio en la dirección hizo que no pudiéramos trabajar como habíamos previsto. La baja asistencia y la falta de apoyo hicieron que no regresáramos en octubre.
- **Adaptación curricular:** En Angoteros, las/os estudiantes no tenían el nivel de español que esperábamos. Sin embargo, gracias al apoyo de traductores locales de kichwa, logramos asegurar que los talleres fueran accesibles y culturalmente pertinentes.

Crecimiento del Plan de Vida en Loreto

	2025	2024
Nº. de escuelas	3	1
Nº. de estudiantes	342	215
Nº. de horas	145+	110



Impacto cuantificable

La encuesta de fin de año revela que el Plan de Vida tiene un profundo impacto en el crecimiento socioemocional de las/os jóvenes de Loreto:

94%

Afirma **sentirse orgulloso/a de su cultura**, idioma y tradiciones. Esto contrarresta la histórica “negación de las raíces” muchas veces perpetuada por los sistemas educativos urbanos.

99%

Siente que conoce mucho sobre la biodiversidad y los recursos naturales de sus comunidades, posicionándose como **futuros protectores de la Amazonía**.

94%

Se siente **con confianza para hablar sobre sexualidad**, límites y emociones con alguien de confianza.

90%

De estudiantes de quinto de secundaria cuentan con un **Plan de Vida concreto** para su transición hacia la adultez, después de dos años de participación.

86%

Se **identifica como resiliente**. Además, al finalizar el programa, las/os estudiantes de quinto de secundaria reportan un **aumento del 10%** en comparación a los de cuarto año.



Programa de Apoyo Beca 18

El gobierno peruano ofrece becas para estudios superiores dirigidas a jóvenes en situación de vulnerabilidad. Sin embargo, quienes más las necesitan - en las zonas rurales de la Amazonía y los Andes - son quienes enfrentan mayores dificultades para acceder a ellas.

El programa de apoyo Beca 18 de Amantani elimina barreras y facilita el acceso de las siguientes maneras...



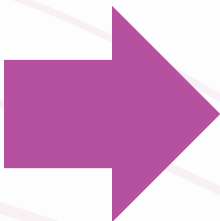


BARRERAS

Falta de acceso a internet e información
reduce la tasa de inscripción

Falta de recursos económicos
para rendir el examen de selección

Educación de baja calidad
disminuye las posibilidades de ser aceptado/a



SOLUCIONES DE AMANTANI

**Difusión temprana de información
y apoyo en el proceso de inscripción**

Apoyo para traslados y centros de examen accesibles

**Reforzamiento académico
en matemáticas y comunicación**

2025 en cifras

INDICADOR	CUSCO	LORETO	TOTAL
Recibieron charlas informativas	88	406	494
Acompañados/as en el proceso	60	89	149
Completaron el reforzamiento académico	37	56	93
Mejoraron rendimiento académico	79%	79%	79%

Hito

Amantani formó una alianza con PRONABEC (la institución responsable de Beca 18). Esto otorga reconocimiento institucional a nuestro programa y facilita el acceso a escuelas. También nos permitió implementar un centro oficial de examen en Santa Clotilde, **reduciendo el tiempo y los costos** de traslado para 140 estudiantes de comunidades cercanas.

Afrontando los **Recortes Sistémicos**

El desafío presupuestario

A finales de 2025, PRONABEC anunció problemas con el presupuesto del programa Beca 18 para 2026. Al momento de redactar este informe, el gobierno había definido esto como una **reducción del 75%** en las becas: en lugar de las 20,000 originalmente prometidas, se están ofreciendo 5,000.

El Impacto

Solo 8 de las/os postulantes avanzaron a la segunda etapa del proceso frente a 24 el año pasado. Esto significa que menos jóvenes tendrán la oportunidad de estudiar de lo que esperábamos.
En Cusco, el mismo número de postulantes aprobaron, igualando la cifra del año anterior.

La respuesta de Amantani

Estamos trabajando para asegurar que las/os candidatos preseleccionados obtengan la beca. Para el resto de postulantes, ha sido un periodo estresante e incierto, pero las/os acompañamos lo mejor posible. Daremos nuevamente la bienvenida a su participación en 2026 si desean volver a postular.

La importancia de los actores no-gubernamentales

Aunque trabajar con entidades gubernamentales fortalece la labor de organizaciones sin fines de lucro como Amantani, también reduce su capacidad de control. La experiencia de este año resalta la necesidad de contar con actores no gubernamentales que puedan ofrecer caminos alternativos, como becas independientes. Nuestro Programa de Apoyo Beca 18 de 2024 realmente marcó una diferencia en el acceso a Beca 18 en nuestras comunidades, por lo que continuaremos ofreciendo el programa en 2026, mientras seguimos desarrollando estrategias alternativas adicionales.



Programa de Becados

En el Perú, existe una enorme brecha entre las **zonas rurales y urbanas en el acceso a la educación superior**. Esta desigualdad es consecuencia de la falta de preparación académica y de recursos económicos. El nivel educativo tiene un impacto directo en los ingresos futuros: quienes acceden a educación superior o formación técnica ganan considerablemente más que quienes no lo hacen. Como resultado, muchas/os jóvenes de los Andes y la Amazonía no logran mejorar sus condiciones de vida.

Sosteniendo el Camino

El Programa de Becados apoya a jóvenes de comunidades rurales para que puedan acceder a institutos o universidades y completar sus estudios. Nuestro modelo redefine las becas como un sistema de apoyo integral, promoviendo la permanencia estudiantil y el éxito a largo plazo.

La
estrategia
de apoyo
tripartita



- **Seguridad financiera:** Cobertura integral de matrícula, laptops, conectividad, transporte y apoyo alimentario.
- **Apoyo Académico:** Seguimiento individualizado con las instituciones educativas y reforzamiento en áreas específicas.
- **Resiliencia psicosocial:** Sesiones dirigidas con tutores especializadas/os para afrontar los desafíos de vivir y estudiar lejos de casa, además de fortalecer habilidades socioemocionales.



Redes de apoyo social

Espacios como los centros juveniles en Cusco e Iquitos son mucho más que infraestructura. Son **espacios seguros** donde las/os jóvenes pueden reunirse con sus tutores, buscar apoyo, estudiar y socializar con otras personas. Nuestro centro juvenil en Iquitos también brinda alojamiento a 10 jóvenes que, de otro modo, tendrían dificultades para encontrar un lugar donde vivir.

Cusco y Loreto



El Programa de Becados apoyó a 89 estudiantes de Cusco y Loreto para que pudieran continuar sus estudios. De ellos, 15 (incluyendo 7 mujeres) obtuvieron sus títulos profesionales, culminando así su participación en el proyecto. Durante el segundo año consecutivo, mantuvimos una tasa de deserción muy baja (1%). Sin embargo, un joven decidió dejar el proyecto antes de finalizarlo para enfocarse en otras prioridades.

N°. de estudiantes	Cusco	Loreto	Total
Inicio del año	77	12	89
Culminaron el proyecto	14	1	15
Desertaron	1	0	1
Finalizaron el año	62	11	73

La encuesta de fin de año muestra que el Programa de Becados contribuye al desarrollo integral de las/os estudiantes junto con su trayectoria académica.

88%

mantuvo o mejoró su rendimiento académico.

75%

reporta mejoras en habilidades de liderazgo y trabajo en equipo.

70%

se siente acompañada/o y considera que puede hablar con el equipo sobre sus dificultades.

93%

reporta haber desarrollado nuevas motivaciones profesionales.

98%

recibe apoyo de sus familias en forma de alimentos o apoyo económico.

Mujeres liderando el cambio en Cusco



Desde sus inicios, Amantani ha realizado un esfuerzo consciente por promover la **equidad de género** en nuestras comunidades. Impulsamos el acceso de las mujeres a la educación y al empleo, ya que continúan enfrentando una fuerte marginación en la sociedad rural peruana.



ACCESO



EMPLEO



MATERNIDAD



EMPODERAMIENTO

- De las/os 28 jóvenes que participaron en el grupo 2025 del Plan de Vida en Cusco, el **57% fueron mujeres**, preparándose para su transición hacia la educación superior en 2026.
- De las 35 personas jóvenes que culminaron el proyecto entre enero de 2024 y diciembre de 2025, **el 54% (19) fueron mujeres y 15 de ellas consiguieron empleo**.
- A pesar de su liderazgo académico, las barreras para las mujeres continúan: **solo el 42% de las mujeres** jóvenes contaba con contratos formales, frente al 58% de los hombres jóvenes.
- Esta brecha también se refleja en los ingresos: **2 (12%) de las mujeres** jóvenes que trabajaban ganaban **menos del salario mínimo nacional**, frente a ninguno de los varones.
- Aunque alentamos a las jóvenes a completar su educación antes de decidir ser madres, nuestro apoyo continúa si tienen hijos. Durante 2025, **ayudamos a 5 madres jóvenes** a continuar sus estudios, incluyendo a una que culminó el proyecto.

Imagina que un vecino te ayuda a construir el techo de tu casa. No le pagas. No hay un contrato ni una deuda escrita bajo la puerta. Pero todas las personas —incluyéndote— entienden que, cuando llegue su cosecha y necesite manos extra, tú estarás ahí. No porque se lo debas, sino **porque así es como funcionan las cosas.**

Eso es *ayni*.



El ciclo del “Ayni”



Al incorporarse a Amantani como tutor, Héctor Raúl encarna el **ayni: el principio quechua de reciprocidad**. Después de recibir apoyo durante nueve años, hoy Héctor devuelve ese acompañamiento, compartiendo todo lo que ha aprendido con una nueva generación de estudiantes. El resultado es una dinámica única: un tutor que comparte un mismo contexto cultural, lengua materna e historia de vida con las/os jóvenes a quienes acompaña.

Héctor Raúl

Uno de los primeros participantes del proyecto, Hector pasó de ser un posible recluta del ejército a convertirse en ingeniero ambiental, y este año se integró al equipo de Amantani como tutor a tiempo completo. Cuando se mudó a Cusco hace nueve años, logró superar la brecha digital y el choque cultural gracias al apoyo y orientación recibidos en el centro juvenil. Debido a sus propias experiencias, Hector cuenta con una perspectiva única para acompañar a jóvenes de comunidades rurales que hoy siguen sus mismos pasos.

“Puedo compartir mi historia... mostrarles que yo también empecé como ellos y que alcanzar nuestros sueños sí es posible.”

Lee más sobre
su historia





Consejo Estudiantil de Iquitos

El mayor logro de este año fue elegir nuestro consejo estudiantil: somos el primero de Amantani en Iquitos. Logramos una mejor comunicación entre el consejo, las/os estudiantes y los/as tutores, lo que facilitó la planificación y promovió una mayor participación en las actividades. Disfruté formar parte de la toma de decisiones y sentí que mi opinión siempre fue valorada.

José Cairo, Presidente



Consejo Estudiantil Cusco

Formar parte del consejo estudiantil nos ha ayudado a fortalecer nuestras habilidades de liderazgo y organización y, como resultado, hemos visto un aumento en la participación en las actividades. Ser parte del consejo nos dio la oportunidad de generar un impacto positivo entre nuestras y nuestros compañeros. Esta experiencia nos ha enseñado muchas cosas que nos ayudarán tanto en lo personal como en lo profesional.

Fiorela, Secretaria



Consejo de Madres y Padres

Este año apoyamos el proceso de selección para el nuevo grupo del Plan de Vida, que recibirá becas el próximo año. También elaboramos un plan para orientar nuestro trabajo en 2026. Como parte del consejo, es nuestra responsabilidad velar por el bienestar de las demás familias. Se siente bien formar parte de Amantani; me alegra tener voz y voto.

Cansio, Presidente



Programa de Empleabilidad

En el Perú, es difícil para las/os jóvenes acceder a empleos de calidad, incluso contando con un título profesional. Además, más del 70% de la población trabajadora del país se encuentra en la informalidad, una situación preocupante ya que las/os trabajadores no están protegidos por la ley, no tienen acceso a beneficios laborales y muchas veces reciben salarios más bajos. En Amantani ayudamos a las/os jóvenes a ser **más competitivas/os en el mercado laboral** y a **acceder a empleos dignos y formales**.

El Dilemma de la Economía Informal



Contexto: Más del 70% de la población trabajadora del Perú se encuentra en el sector informal (MTPE, 2025).

🎯 Nuestros Avances

- **35** jóvenes culminaron el proyecto con una formación profesional (2024–2025).
- **83%** de las/os egresadas/os se encuentran trabajando.
- **93%** de las/os egresadas/os que trabajan gana al menos el salario mínimo nacional.
- **69%** trabaja en áreas relacionadas con sus estudios.
- **41%** cuenta con contratos formales*.

🌀 Una Realidad Difícil

- La necesidad de cubrir necesidades inmediatas.
- La falta de disponibilidad de empleos formales.

**comparado con el promedio nacional de 20% para este grupo etario.*

Uno de nuestros estudiantes becados le contó a Thilo que pasó el verano trabajando en una mina ilegal. Era un trabajo **peligroso**, pero ganó S/5,000 en un mes. Él entendía que era terrible para el medio ambiente, pero en pocos meses **podía ganar lo suficiente para cubrir sus gastos de vida durante todo un año académico.**

"Entonces, ¿le hemos fallado a este joven?"

En un país como el Perú, donde tantas/os jóvenes viven en situaciones precarias, el dinero inmediato muchas veces termina imponiéndose. Nosotros seguimos trabajando con la convicción de que, mediante un acompañamiento continuo, las/os jóvenes estarán en mejores condiciones para tomar decisiones más sostenibles y seguras.



Voces de Amantani

Nuestro/as estudiantes,
nuestra razón de ser

Jackelita

“Sin el apoyo económico de Amantani, mis oportunidades habrían sido muy limitadas”

El camino de **Jackelita**, desde una comunidad nativa amazónica hasta una carrera en el sector salud, ha estado marcado por la resiliencia. En algún momento, las barreras económicas limitaron sus posibilidades, pero gracias al apoyo de Amantani pudo estudiar una carrera técnica en enfermería. Enfrentó distintos desafíos, incluyendo desaprobado un curso, pero en lugar de rendirse, siguió adelante.

Desde que terminó sus clases, ha ganado experiencia como asistente de ortodoncia y actualmente se encuentra trabajando en su proyecto final. Mirando hacia el futuro, está explorando nuevas oportunidades de estudio. Su historia es un poderoso ejemplo de cómo la perseverancia puede abrir nuevas posibilidades.

Ruth Nely

Para **Ruth Nely**, la educación superior y la Beca 18 parecían estar fuera de alcance. Pero durante 2025 comenzó a estudiar Turismo en Cusco. Aunque recibe apoyo económico y acompañamiento adicional del programa del gobierno, solo puede ver a la psicóloga cada ciertos meses. Por eso, el acompañamiento socioemocional de Amantani ha sido fundamental para ayudarla a fortalecer su confianza y mantenerse conectada con su familia. Hoy mira hacia el futuro con entusiasmo y determinación.

“No tenía laptop ni una buena conexión a internet. Pero gracias al apoyo de Amantani pude postular – y ganar – la Beca 18.”



Voces de Amantani

Nuestro/as estudiantes,
nuestra razón de ser

Juan Miguel

“Tenía una idea clara de lo que me esperaba; no viajé hacia lo desconocido.”

Creciendo en una comunidad amazónica remota y viviendo lejos de casa durante la secundaria, el camino de Juan Miguel hacia la educación superior estuvo lejos de ser sencillo. Después de varios obstáculos, incluyendo postulaciones no exitosas a la Beca 18, se negó a rendirse: trabajó, ahorró y volvió a intentarlo.

Su participación en el Plan de Vida lo preparó para lo que vendría después y, con el apoyo de Amantani, hoy viene destacando en la universidad. Es reconocido como uno de los mejores estudiantes, pero más allá de lo académico, compite en carreras deportivas, estudia idiomas y trabaja a medio tiempo. Sueña con realizar estudios de posgrado en Brasil y contribuir a la protección de la Amazonía.





Proyecto de Comercio Ético - Yachaykuna

Las mujeres en las zonas rurales del Perú continúan enfrentando desafíos como el analfabetismo, la violencia doméstica y menores oportunidades económicas, factores que **limitan sus posibilidades de futuro**. El Proyecto de Comercio Ético ayuda a mujeres de comunidades campesinas quechuahablantes a fortalecer su resiliencia y construir caminos hacia una mayor igualdad.

Proyecto de Comercio Ético



A través de la producción y venta de productos artesanales, mujeres quechua hablantes fortalecen sus habilidades, desarrollan independencia económica y construyen un futuro más seguro.

13,240 productos vendidos

S/. 174,033 de ingresos en 2025

S/. 18,814 donados al Proyecto de Transición

25% de los ingresos totales provinieron del Perú

S/. 170 de ingreso promedio mensual por artesana

El mayor logro del Proyecto de Comercio Ético en 2025 fue completar su separación de Amantani como empresa con fines de lucro, lo cual **genera espacio para aumentar los ingresos**. **Yachaykuna** continúa cubriendo sus propios costos y donando una parte de sus utilidades a Amantani.

Con el objetivo de incrementar las ventas y dar mayor visibilidad al proyecto, creamos una nueva alianza con una boutique en Cusco y realizamos una tienda temporal en Lima.

Comenzamos el año con 35 artesanas, pero seis dejaron el proyecto durante el año. La mayoría decidió seguir otras oportunidades, aunque a dos se les pidió retirarse debido a conflictos no resueltos que afectaban el grupo. Con espacios disponibles, intentamos incorporar nuevas artesanas de Huanquique, pero no obtuvimos mucha respuesta. Sin embargo, el aumento en las ventas, junto con la reducción en el número de participantes, permitió que el **ingreso mensual de cada artesana aumentara**.



Ayni

Una de nuestras estudiantes becadas, Nelly, fue contratada como coordinadora de producción.



Guardianes de Yachaykuna



“Durante el año organizamos distintas actividades compartidas, incluyendo una celebración por el Día de la Madre y canastas de alimentos para Navidad. Ayudamos a asegurar el bienestar de las artesanas y a resolver los problemas que fueron surgiendo. Tuvimos algunas dificultades dentro del grupo, las cuales ayudamos a solucionar, aunque nuestra secretaria tuvo que retirarse.

A pesar de ello, pudimos cumplir con nuestras responsabilidades. Nos alegra formar parte del proyecto porque nos ayuda a generar ingresos. Ser parte del consejo también nos ha permitido conocer mejor los programas y representar a nuestras compañeras artesanas. Nos gustaría promover una participación más activa y una mayor unión dentro del grupo.”

Valentina y Mariano

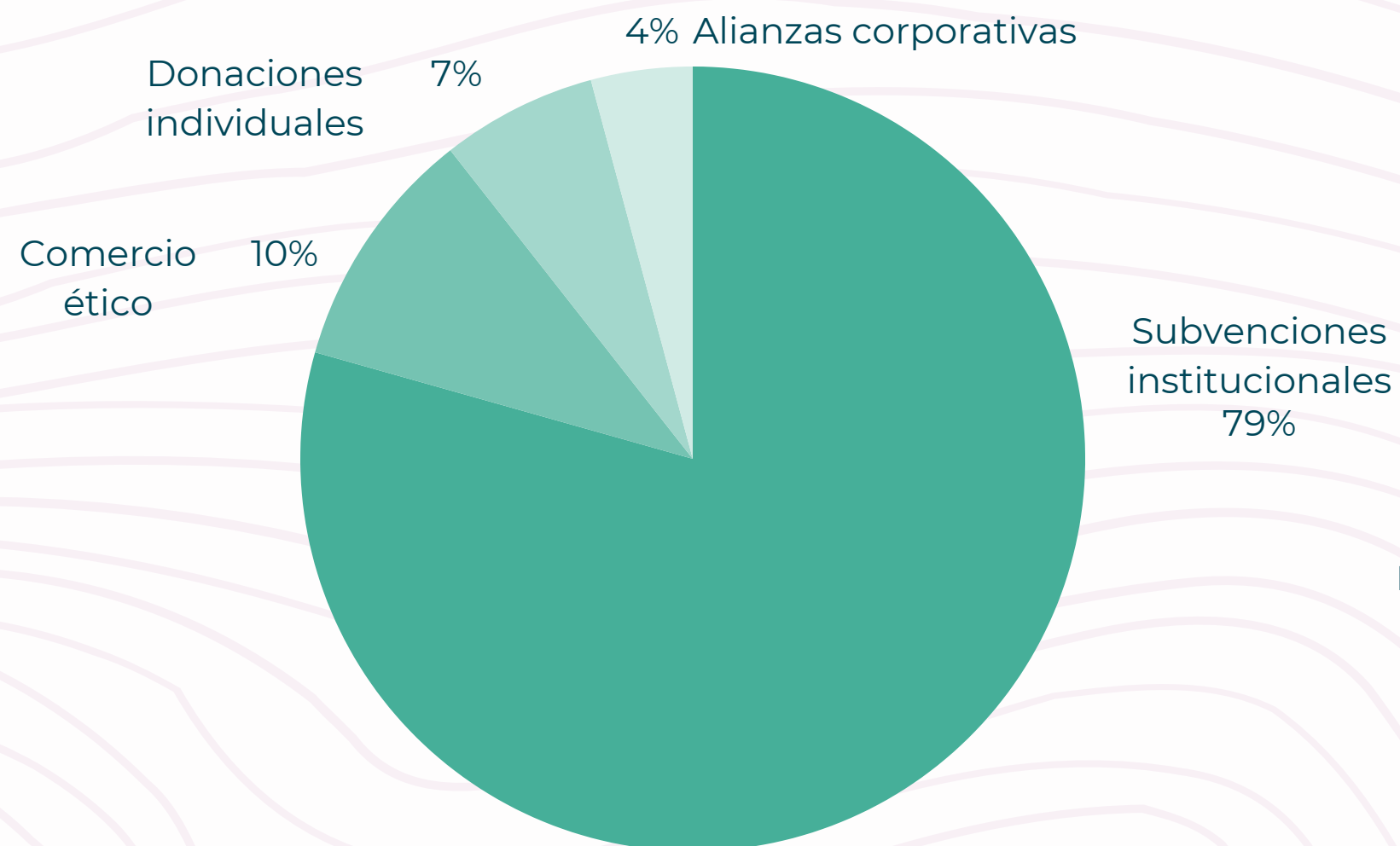
Presidenta y Tesorero del Consejo de Artesanas y Artesanos



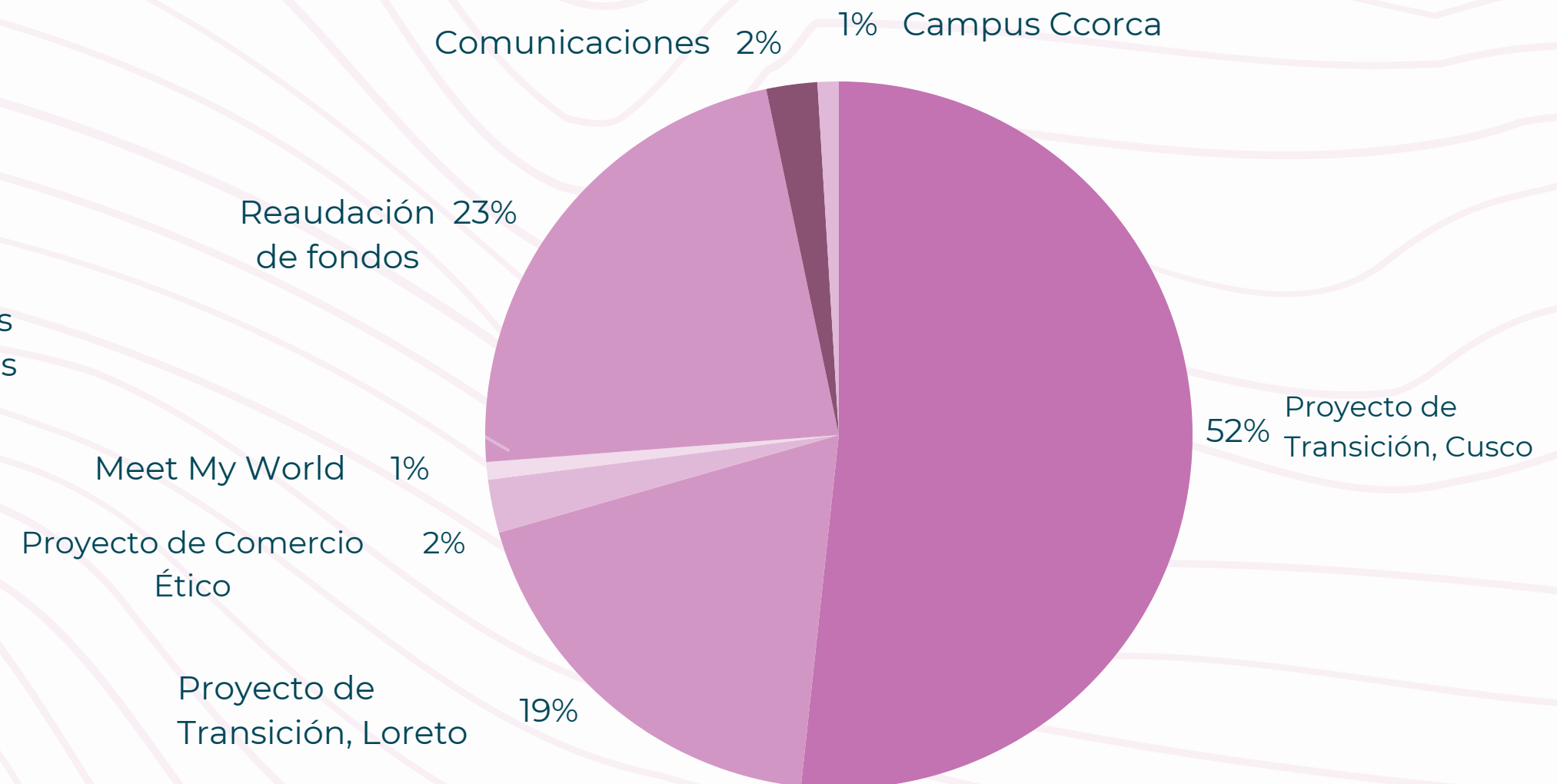
Finanzas

Las cuentas estatutarias de Amantani UK son revisadas de manera independiente por un contador colegiado y aprobadas por los fiduciarios para su presentación ante la **Charity Commission for England and Wales**. Las cuentas de 2025 estarán disponibles públicamente a partir de mediados de 2026. Las cuentas de Amantani Ccorca en Perú son elaboradas por una empresa contable externa y presentadas ante la autoridad tributaria nacional (**SUNAT**).

Ingresos Totales: S/. 2,004,341



Gastos Totales: S/. 1,901,674



4.6 : 1 Por cada S/. 1 invertido en recaudación de fondos, logramos recaudar S./4.6 para nuestros proyectos.



Reconocimientos

Amantani solo existe como parte de una red de personas y organizaciones que se unen a nuestra misión. Queremos agradecer a nuestros **consejos directivos**, que apoyan y orientan la estrategia organizacional; a nuestros **consejos estudiantiles, de madres y padres, y de artesanas**, que dan voz a las y las/os participantes y apoyan la toma de decisiones. También a **nuestro equipo**, cuyo arduo trabajo y dedicación mejoran directamente las oportunidades para jóvenes y mujeres en el Perú. Un enorme y sincero **“GRACIAS”** también a todas las personas e instituciones que apoyan la labor de Amantani a través de donaciones, campañas de recaudación y alianzas.

Sin ustedes, no podríamos seguir construyendo futuros más prometedores para jóvenes y mujeres de zonas rurales del Perú.

Fundaciones y Fideicomisos

AirBnB Community Fund
Anonymous Foundation
Asociación Indakana
Blackfriars Overseas Aid Trust
Butterfly Children's Charity
Chamäleon Stiftung
Children of Peru
Etauliers Trust
Far and Wild Travel
Fundación Roviralta
Help Peru
Leopold Bachmann Foundation
Old Dart Foundation
Oso Foundation
Shoe Zone Trust
Sir John Eastwood Foundation
SWO Docu - Swiss Welfare Organisation

Aliados Estratégicos

Caja Cusco
Cariluis Alpaca
Ed Heroes
FECONAMNCUA
Hugo Blanco Secondary School, Huanquite
Inkaland
Luis Nieto Miranda Secondary School, Llaspay
Lucille Gagne Pellerin Secondary School, Santa Clotilde
Monterrico de Angoteros Secondary School
Porvenir de Inayuga Secondary School
Newton College
Peruvian Embassies in London and Madrid
PRONABEC
ORKIWAN
San José del Amazonas Apostilic Vicariate
San Isidro Labrador Secondary School, Huanca Huanca
Qhapaq Ñan Secondary School, Ccorca
Tambo de Angoteros Monterrico (Programa PAIS del MIDIS)

Aliados de Comercio Ético

Atoq Hotel
Britt
Hotel Casa República
Ekekos Arte y Colores
L'Atelier
Mali
Museo Amano
Novica
Tienda del Barroco Andino (Cusco and Andahuaylillas)
Shoe Zone
Uma Sombreros

Recaudadores de Fondos y Embajadores

Aaran Loftus
Anthony Smith

Arantxa Sardina
Kathy Polo

¡Gracias! Thank you! Añay!

Ser parte del directorio de Amantani es un honor y una gran responsabilidad. Durante 2025 seguimos fortaleciendo nuestra misión de abrir oportunidades para que más jóvenes y mujeres de los Andes y la Amazonía puedan desarrollar su máximo potencial. Ha sido un año de aprendizajes, retos y de reafirmar nuestro compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y el trabajo colaborativo que caracteriza a Amantani.

Juan José – Presidente del Directorio



Amanatani